

Samen kinderopvang, dat is Sam&ko! Met plezier en betrokkenheid verzorgen wij de opvang van kinderen in Deventer. In een veilige, vertrouwde en gezellige sfeer bieden wij kinderen een plek waar zij zich thuis voelen en waar ouders gezien en gehoord worden.

Sam&ko is onderdeel van Raster, een welzijns- en maatschappelijke kinderopvangorganisatie. Vanuit deze unieke verbinding tussen welzijn en kinderopvang kunnen we meer betekenen binnen een wijk. Onze pedagogisch medewerkers en welzijnswerkers zien dagelijks wat bewoners van jong tot oud te bieden hebben. Met hen, en collega-organisaties in Deventer, werken we aan krachtige en prettige buurten waar iedereen mee kan doen en zich gewaardeerd voelt.

Zoek jij afwisselend werk, waarbij geen dag hetzelfde is? Waarbij je met jouw inbreng het verschil maakt in de ontwikkeling van kinderen en het leven van hun ouders? Kom dan bij en met ons werken om onze ambities te verwezenlijken!

Wij zoeken per direct een inspirerende manager met ervaring, die ons team clustermanagers in de boeiende wereld van de kinderopvang komt versterken!

Clustermanager Kinderopvang voor 32 uur per week

Het team clustermanagers bestaat uit drie managers die samen onze doelstellingen voor de kinderopvang realiseren. Als clustermanager draag je, samen met je collega-managers en de directeur Welzijn & Kinderopvang, verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van onze opvang, de deskundigheid en inzet van medewerkers, de pedagogiek, de klanttevredenheid, de financiën en facilitaire zaken binnen jouw cluster. Een cluster bestaat uit kinderdagverblijven, buitenschoolse opvang en peuterspeelzalen. Daarnaast ben je actief in netwerken, werk je nauw samen met schooldirecteuren en andere externen zoals GGD, Sine Limite en gemeente Deventer en ben je betrokken bij de (door)ontwikkeling van (Integrale) Kindcentra (I)KC's.

De functie

Als clustermanager draag je bij aan en werk je vanuit het jaarlijkse werkplan van Raster. Jij bent verantwoordelijk voor het aanbod van passende kinderopvang op de locaties in jouw cluster. Je inspireert medewerkers het beste uit zichzelf te halen, zorgt ervoor dat ze met plezier kunnen werken en dat aan alle randvoorwaarden is voldaan zodat ze kunnen handelen conform afgesproken beleid en werkprocessen. Je signaleert kansen in de markt, mogelijke knelpunten en adviseert de directeur Welzijn & Kinderopvang over gewenste en/of noodzakelijke wijzigingen ter verbetering van het divisiebeleid. Je werkt daarnaast nauw samen met de pedagogisch beleidsmedewerkers/-coaches en ondersteunende diensten zoals Klantenservice en Roosterbeheer. Tevens draag je zorg voor de interne bedrijfsvoering zodat de (dagelijkse) gang van zaken verloopt volgens de richtlijnen. Hiërarchisch ben je gepositioneerd onder de directeur Welzijn & Kinderopvang aan wie jij ook periodiek rapporteert.

Het profiel:

- Een proactieve houding;
- Je bent flexibel in denken en doen en kan snel schakelen;
- Je hebt affiniteit met de identiteit van Raster;
- Je draagt onze kernwaarden actief uit in je werk, intern en extern; je werkt dichtbij mensen, met passie en deelt kennis en ervaringen om samen verder te komen;
- Je hebt het vermogen om strategisch te denken en bent in staat dit te vertalen naar tactisch en operationeel niveau;
- Je combineert een coachende, transparante en situationeel gerichte managementstijl met zakelijkheid en resultaatgerichtheid;
- Je bent in staat constructief contact te leggen met externe partijen en dit te onderhouden.

Wij vragen:

- Een relevant diploma op minimaal hbo-niveau;
- Minimaal drie jaar ervaring in een soortgelijke functie;
- Actuele kennis van pedagogiek, wet- en regelgeving, voor- en vroegschoolse educatie (VVE) en ontwikkelingen in de kinderopvang (pré);
- Kennis en/of affiniteit met het onderwijs (pré);
- Beschikbaarheid voor 32 uur per week.

Wij bieden:

Een boeiende en afwisselende functie in een organisatie die volop in ontwikkeling is en nauw samenwerkt met onze divisie Welzijn, het onderwijs en de gemeente Deventer. Wij onderscheiden ons als maatschappelijke kinderopvangorganisatie. Dit betekent dat al onze opbrengsten in de organisatie blijven en gebruikt worden voor het verbeteren van ons aanbod aan kinderen.

In eerste instantie krijg je een aanstelling voor één jaar. De functie is conform cao Kinderopvang ingeschaald in salarisschaal 10 met een maximumsalaris van € 4.329,= bij een fulltime dienstverband van 36 uur.

Informatie en solliciteren

Enthousiast geworden? Reageer dan uiterlijk op 17 oktober a.s. en mail jouw brief en cv naar afdelinghr@rastergroep.nl. Heb je vragen, stel ze dan via de mail. We zorgen dat er contact met je wordt opgenomen.

De sollicitatiegesprekken vinden plaats op woensdag 27 oktober en donderdag 4 november. De vacature wordt tegelijkertijd intern en extern verspreid.